

Fortbildungen für Mitarbeitervertreterinnen und
Mitarbeitervertreter anerkannt nach §16 MAVO

UNSERE MAV-FORTBILDUNGEN

fachlich – methodisch – kommunikativ

Als Vertreterinnen und Vertreter von Mitarbeitenden und Schwerbehinderten ist es Ihre Aufgabe, über das nötige Wissen zu verfügen sowie die Mitarbeitenden im Dialog mit ihrem Arbeitgeber gesetzessicher und mit Fingerspitzengefühl zu vertreten. Damit Sie Ihre Fähigkeiten gezielt ausbauen können, unterscheiden wir zwischen drei Kerndisziplinen, die unsere Fortbildungen fokussieren. Jede unserer Fortbildungen ist entsprechend ausgezeichnet.



Fachwissen

ist das theoretische Wissen über gesetzliche Grundlagen und deren Anwendung in der Praxis.



Methodik

ist Ihr Handwerkszeug, die Anliegen Ihrer Kolleginnen und Kollegen effektiv zu vertreten.



Kommunikation

ist Ihre Fähigkeit, kompetent in den Dialog zwischen Dienstgeber, Mitarbeitenden und der eigenen MAV zu treten.

Detaillierte Informationen zu jeder Fortbildung

finden Sie online unter dem nebenstehenden
QR-Code oder auf:

 die-wolfsburg.de/programm/mitarbeitervertretung



24-26
SEPT

Di 09:30 – Do 15:00 Uhr | **A24102**
Fachwissen / Methodik

Grundlagen der MAVO

Nach der rechtlichen Einordnung der MAVO in das Arbeitsrecht beschäftigen wir uns mit den Rechten und Pflichten der MAV-Mitglieder, die sich aus der MAVO ergeben. Formen der Beteiligung und der Zusammenarbeit von MAV und Dienstgeber sind das Thema des zweiten Tages. Praktische Beispiele aus dem Alltag der MAV mit der DiAG-MAV-Essen runden die Fortbildung ab.

mit Werner Stock, Berater, Paderborn; Vorstand der DiAG-MAV-Essen; Katja Bomke-Teßmer, Dozentin, Die Wolfsburg

399 €

inkl. Verpflegung und Übernachtung im EZ

08-10
OKT

Di 09:00 – Do 15:00 Uhr | **A24103**
Fachwissen / Methodik

Eingruppierung und Vergütung nach AVR

Eine Hauptpflicht aus dem Beschäftigungsverhältnis ist die Vergütung des Mitarbeiters. Die MAV ist hier über ihre Beteiligungsrechte in einer sehr verantwortungsvollen Position, da sie darauf zu achten hat, dass alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen nach Recht und Billigkeit behandelt werden.

In diesem Seminar werden die Fragen zur Eingruppierung und Vergütung behandelt, wie z.B. die Grundsätze zu Eingruppierung und Umgruppierung auf Grundlage von Tätigkeitsmerkmalen.

mit Michael Billeb, Organisationsberater und Pflegefachwirt, Anröchte

399 €

inkl. Verpflegung und Übernachtung im EZ

01
OKT

Di 09:00-16:00 Uhr | **A24112**
Fachwissen / Methodik

Ein Thema für die MAV: Gewalt und Aggression gegen Mitarbeitende

Immer häufiger kommt es zu Gewalt und Aggression gegen Mitarbeitende, zum Beispiel durch körperliche Übergriffe, Gesten oder Worte, die als respektlos empfunden werden.

Was heißt "Aggression gegen Mitarbeitende" und was bedeutet das für die Betroffenen und die MAV?

Auch Mitarbeitervertretungen sehen nicht weg und thematisieren in ihrer Arbeit solche Übergriffe. Welche Handlungsmöglichkeiten hat die MAV, um Lösungsmuster zu entwickeln?

mit Ulla Vogt, Dipl.-Soz., Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW), Hamburg;

Dr. Norbert Gescher, Rechtsanwalt, Petersberg

149 €

inkl. Verpflegung

30-31
OKT

Mi 09:00 – Do 15:00 Uhr | **A24104**
Fachwissen / Methodik

Handlungsmöglichkeiten der MAV bei Arbeitsschutz und bei Betrieblichem Eingliederungs-Management (BEM)

Die Unterstützung der Mitarbeitenden ist gerade bei Themen des Arbeitsschutzes für die MAV sehr umfassend, da auch Sondervorschriften zu berücksichtigen sind und gelten können. Wie sieht die rechtliche Seite beim Arbeitsschutz, etwa bei Arbeitsunfällen, Gefährdungsanzeigen, Berufsunfähigkeit oder beim plötzlich notwendigen Gang zum Arzt aus?

Welche Handlungsspielräume bietet der Arbeitsschutzausschuss der Einrichtung für das MAV-Gremium? Welche Möglichkeiten hat die MAV bei Themen wie Gesundheit und betrieblicher Wiedereingliederung der Mitarbeitenden?

mit Marvin Milleschewski, Rechtsanwalt, Bielefeld

299 €

inkl. Verpflegung und Übernachtung im EZ

28-29
NOVDo 09:30 - Fr 15:00 Uhr | A24107
Fachwissen / Methodik

Arbeitszeit als Thema der MAV für den Sozial- und Erziehungsdienst (AVR)

Mitbestimmung der MAV in Einrichtungen des Sozial- und Erziehungsdienstes macht auch vor der Arbeitszeit nicht halt: Höchstgrenzen, Pausen, Mehrarbeit, Schicht- und Nacht- sowie Bereitschaftsdienste sind Themen in der Einrichtung und die Mitbestimmung bei der Dienstplangestaltung vorgesehen. Wie wird mit der Arbeitszeit laut AVR und den Grundlagen des Arbeitszeitgesetzes richtig umgegangen? Was heißt Mitbestimmung im Rahmen des Beteiligungsrechtes laut MAVO? Und was ist im Arbeitszeitschutzrecht geregelt?

mit Michael Billeb, Organisationsberater und Pflegefachwirt, Anröchte

299 €

inkl. Verpflegung und Übernachtung im Einzelzimmer

12
DEZDo 09:00 - 16:00 Uhr | A24108
Fachwissen / Methodik / Kommunikation

Dienstvereinbarung als MAV (mit-) gestalten: Dienstvereinbarung zu Gewalt und Aggression

In der Zusammenarbeit zwischen Dienstgeber und MAV ist das gemeinsame Erarbeiten einer Dienstvereinbarung vorgesehen, um Belange der Mitarbeitenden gemeinsam zu regeln (§38 MAVO). Zu den Herausforderungen von MAV und Dienstgeber gehört es inzwischen ein Verfahren zu entwickeln, um Gewalt und Aggression gegenüber den eigenen Mitarbeitenden der Einrichtung zu begegnen, den Umgang hiermit zu regeln um die Betroffenen in der Situation zu unterstützen. Wir werden uns dem verzweigten Thema über die rechtlichen Möglichkeiten der MAV nähern und Möglichkeiten erarbeiten, dieser Herausforderung in der Einrichtung zu begegnen.

mit Dr. Norbert Gescher, Rechtsanwalt, Petersberg

149 €

inkl. Verpflegung

Hinweis: Voraussetzung für Ihre Anmeldung ist die Teilnahme an der Fortbildung A24112 am 01.10.2024.

18-20
NOVMo 09:30 - Mi 15:00 Uhr | A2106
Fachwissen / Methodik

Als Schwerbehindertenvertretung in der kirchlichen Einrichtung: Aktuelles aus dem Schwerbehindertenrecht mit Exkursion

Schwerbehindertenvertreter:innen haben vielfältige Aufgaben: Sie sind Ansprechpartner für alle Mitarbeitenden mit Einschränkung, vertreten die Interessen von gesundheitlich Beeinträchtigten im betrieblichen Alltag, fördern die Eingliederung schwerbehinderter Menschen in ihren Einrichtungen und stehen den betroffenen Mitarbeiter:innen beratend und helfend zur Seite. So stellt sich die Frage, wie die persönlichen Rechte im Amt der Schwerbehindertenvertretung aussehen und welche Besonderheiten es zu beachten gilt.

In dieser Fortbildung werden wir uns zunächst mit den Neuerungen aus dem Schwerbehindertenrecht befassen und erarbeiten, was diese Änderungen für die Schwerbehindertenvertretung vor Ort bedeutet.

Im Anschluss werden wir uns mit dem Ablauf und dem Verfahren einer Gerichtsverhandlung vor dem Sozialgericht beschäftigen und thematisieren, was dies für die Betroffenen bedeutet und welche Akteure involviert sind. So werden wir im Anschluss zu einer **Exkursion zum Sozialgericht** aufbrechen und einer (oder mehreren) Gerichtsverhandlung(en) beiwohnen. Im Nachgang werden wir erarbeiten, wie die Unterstützung des SBV für den Betroffenen aussehen kann.

Bei Drucklegung stand noch nicht fest, bei welcher Kammer öffentliche Verhandlungen während unserer drei Veranstaltungstagen anberaumt sind und ob Sie als Schwerbehindertenvertretung im Nachgang mit dem zuständigen Richter ins Gespräch gehen können.

mit Marvin Milleschewski, Rechtsanwalt, Bielefeld

399 €

inkl. Verpflegung und Übernachtung im EZ

Ausblick 2024 - 2026

Eine Klausurtagung für Ihre Mitarbeitervertretung

Sollten Sie in Ihrer Einrichtung den Bedarf einer eigenen, einrichtungsspezifischen Fortbildung für die MAV sehen, freuen wir uns über eine E-Mail oder Ihren Anruf. Im Gespräch werden wir gemeinsam die Themen und Ziele einer möglichen Veranstaltung spezifizieren und Ihnen im Anschluss das Angebot einer ein- oder mehrtägigen Klausurtagung unterbreiten, das Ihr Veranstaltungsprogramm, mögliche Referenten sowie die Kosten, die auf Sie zukommen, enthält. Im Anschluss können Sie in Ruhe in Ihrer MAV entscheiden, ob Sie die Klausurtagung in und mit der Wolfsburg durchführen möchten.

Gerne entwickeln wir mit Ihnen Ihre Tagung.
Seien Sie herzlich willkommen!



Fortbildung der Wahlausschüsse zur MAV-Wahl 2025

Im kommenden Frühjahr werden gemäß MAVO im Zeitraum vom 01.03. bis 31.05.2025 die turnusmäßigen Neuwahlen der MAVen unseres Bistums stattfinden. Die bestehenden MAVen bestellen hierzu rechtzeitig den Wahlausschuss, der entweder aus drei oder fünf Personen bestehen muss. Eingeladen sind insbesondere die Mitglieder der bereits bestellten Wahlausschüsse, aber auch MAVen, die sich zunächst einen Überblick über das Wahlprozedere verschaffen möchten.

Aufgabe des Wahlausschusses bzw. des Wahlleiters/der Wahlleiterin ist es, die Wahl vorzubereiten und durchzuführen. Hierbei sind verschiedene Aufgaben unter Berücksichtigung eines im Vorfeld zu erstellenden Zeitplans ordnungsgemäß zu erledigen.

mit Jörg Michalik, Vorsitzender der DiAG-MAV im Bistum Essen;
Thorsten Böning, Stellv. Vorsitzender der DiAG-MAV im Bistum Essen

79,00 €
inkl. Imbiss

TERMINE 24/25

Fachwissen / Methodik

A24360	18.12.24	Mi 9:00 - 12:30 Uhr
A24361	18.12.24	Mi 14:00 - 17:30 Uhr
A25001	14.01.25	Di 9:00 - 12:30 Uhr
A25025	14.01.25	Di 14:00 - 17:30 Uhr
A25002	22.01.25	Mi 9:00 - 12:30 Uhr
A25026	22.01.25	Mi 14:00 - 17:30 Uhr
A25027	29.01.25	Mi 9:00 - 12:30 Uhr
A25028	29.01.25	Mi 14:00 - 17:30 Uhr

Hinweis:

Alle Mitglieder des Wahlausschusses haben gemäß MAVO einen eigenständigen Fortbildungsanspruch mit Freistellung und Kostenübernahme durch den Dienstgeber lt. § 16 Abs. 2 MAVO Bistum Essen.

Termine 25

Fachwissen / Methodik / Kommunikation

Als Mitarbeitervertreter:in oder Ersatzmitglied neu gewählt: Grundlagen der MAVO

Nach der rechtlichen Einordnung der MAVO in das Arbeitsrecht beschäftigen wir uns mit den Rechten und Pflichten der MAVMitglieder, die sich aus der MAVO ergeben. Formen der Beteiligung und der Zusammenarbeit von MAV und Dienstgeber sind das Thema des zweiten Tages. Praktische Beispiele aus dem Alltag der MAV mit der DiAG-MAV-Essen runden die Fortbildung ab.

mit N.N.; Vorstand der DiAG-MAV-Essen; Katja Bomke-Teßmer, Dozentin, Die Wolfsburg

439 €

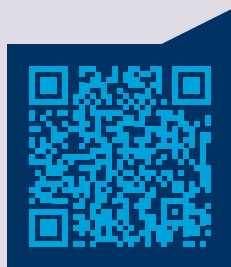
inkl. Verpflegung und Übernachtung im EZ

Termine:

A25003	14.-16.05.	Mi 9:30 - Fr 15:00 Uhr	A25009	29.09.-01.10.	Mo 9:30 - Mi 15:00 Uhr
A25029	02.-04.06.	Mo 9:30 - Mi 15:00 Uhr	A25011	27.-29.10.	Mo 9:30 - Mi 15:00 Uhr
A25005	25.-27.06.	Mi 9:30 - Fr 15:00 Uhr	A25012	05.-07.11.	Mi 9:30 - Fr 15:00 Uhr
A25030	08.-10.07.	Di 9:30 - Do 15:00 Uhr	A25015	01.-03.12.	Mo 9:30 - Mi 15:00 Uhr
A25008	10.-12.09.	Mi 9:30 - Fr 15:00 Uhr			

Nicht das Passende gefunden?

Sie haben Interesse an weiteren Veranstaltungen? Wir erweitern unser Programm stetig. Scannen Sie den QR-Code und bleiben Sie auf dem Laufenden.



Termine 25/26

Fachwissen / Methodik / Kommunikation

Miteinander arbeiten im MAV-Vorstand

Laut MAVO sind für Vorsitzende und Stellvertretungen sowie für Schriftführer ganz eigene Aufgaben formuliert. So ist es nicht nur wichtig, um die Aufgaben zu wissen sondern auch, wie im Miteinander-Arbeiten das gute Ergebnis erreicht wird und auch doppelte Arbeit vermieden werden kann. Verfahrenstechniken und Möglichkeiten der Zusammenarbeit stehen an diesen beiden Tagen im Vordergrund.

mit Ludwig Weitz, Organisationsberater, VISION, Bonn

319 €

inkl. Verpflegung und Übernachtung im Einzelzimmer

Termine:

A25022	16.-17.12.2025	Di 9:30 - Mi 15:00 Uhr
A26001	29.-30.04.2026	Mi 9:30 - Do 15:00 Uhr

Termine

25/26

Fachwissen / Methodik / Kommunikation

Grundlagen der AVR

Neben den allgemeinen Regelungen des staatlichen Arbeitsrechtes und dem Arbeitsauftrag gemäß MAVO müssen die Mitarbeitervertretungen um ihre jeweiligen Arbeitsvertragsordnungen wissen.

Dieses Seminar bietet eine Einführung in Aufbau, Struktur und Ziel der Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes sowie aktuelle Beschlüsse der AK und der Regionalkommission NW.

mit Michael Billeb, Organisationsberater und Pflegefachwirt, Anröchte

439 €

inkl. Verpflegung und Übernachtung im Einzelzimmer

Termine:

A25007	02.-04.09.2025	Di 9:30 - Do 15:00 Uhr
A25014	24.-26.11.2025	Mo 9:30 - Mi 15:00 Uhr
A26002	18.-20.03.2026	Mi 9:30 - Fr 15:00 Uhr

Termine

25/26

Methodik / Kommunikation

Wer schreibt, der bleibt...

Dokumentation in der MAV-Arbeit

Dokumentation ist für die MAV ein zentrales Thema, das viel Zeit in Anspruch nimmt: Sitzungsprotokolle, Schreiben an den Dienstgeber, Aushänge am Schwarzen Brett oder auch Informationsweitergabe im Intranet gehören zum Alltag der MAV.

Welche Informationen sind wie zu formulieren und aufzubewahren? Welche Fallstricke gibt es? Und wie kann respektvoll und doch das Wesentliche umfassend schriftlich kommuniziert werden?

mit Ludwig Weitz, Organisationsberater, ViS!ON Bonn

319 €

inkl. Verpflegung und Übernachtung im Einzelzimmer

Termine:

A25010	06.-07.10.2025	Mo 9:30 - Di 15:00 Uhr
A26003	29.-30.04.2026	Mi 9:30 - Do 15:00 Uhr



Sie wollen mehr
über die Wolfs-
burg erfahren?
Schauen Sie rein!

Die Wolfsburg

Das ganze Team der Wolfsburg ist für Sie da. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Empfang, in Küche und Hauswirtschaft, in der Haustechnik, der Verwaltung, im Dozentenbereich und die Geschäftsführung engagieren sich, um Ihnen einen professionellen, erfolgreichen und angenehmen Tagungsverlauf zu gestalten. Zu unserer gelebten Unternehmenskultur gehört es ganz wesentlich, dass Sie unser Gast sind und sich in der Wolfsburg wohlfühlen können.





Schärfen Sie Ihr Profil

Sehr geehrte, liebe Damen und Herren,
wir freuen uns sehr, Ihnen für das kommende zweite Halbjahr Fortbildungen für Mitarbeitervertretungen 2024/II im Bistum Essen vorstellen zu dürfen und sind gespannt auf ein Halbjahr mit interessanten Themen und Begegnungen.

Das vorliegende Programm bietet eine kurze Ankündigung und Beschreibung der diesjährigen MAV-Fortbildungen. Detailliertere Informationen finden Sie online unter [die-wolfsburg.de](https://www.die-wolfsburg.de)

Neu ist in diesem Programm, dass es überdies einen Ausblick auf die Fortbildungen vor und nach den **MAV-Wahlen 2025** bietet: So finden Sie hier schon alle **Termine zur Schulung der Wahlausschüsse** zusammengefasst, ebenso wie die Termine zu den **Einführungsveranstaltungen MAVO und AVR** und den **Fortbildungen zu Dokumentation sowie Miteinander Arbeiten im MAV-Vorstand**. Ich wünsche Ihnen eine gute MAV-Wahl 2025 und:

Wir freuen uns auf Sie!

**Ihre Katja
Bomke-Teßmer**

Akademiedozentin

Informationen und Anmeldung mit der jeweiligen Tagungsnummer unter akademieanmeldung@bistum-essen.de | 0208.99919-110

Alle Fortbildungen sind nur für Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter ausgeschrieben und natürlich nach §16 MAVO durch den Diözesanen Caritasverband und das Bischöfliche Generalvikariat anerkannt.

Ihre Anmeldung bindet Sie und auch uns. Falls Sie absagen müssen, teilen Sie uns dies bitte schriftlich mit. Dabei fallen bis 1 Monat vor Veranstaltungsbeginn keine Ausfallkosten an. Bei der Abmeldung von der Veranstaltung werden ab einem Monat vor Beginn der Veranstaltung 50 % der Kosten und ab drei Kalendertagen vor Beginn der Veranstaltung 100 % der Kosten für die vereinbarten Leistungen in Rechnung gestellt. Es gelten unsere AGB ([die-wolfsburg.de/agb](https://www.die-wolfsburg.de/agb)).