BISTUM ESSEN

MAV

Fortbildungen für Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter anerkannt nach §16 MAVO

Die Wolfsburg

Fortbildungen 01 24

UNSERE MAV-FORTBILDUNGEN

fachlich – methodisch – kommunikativ

Als Vertreter:innen von Mitarbeitenden und Schwerbehinderten ist es Ihre Aufgabe, über das nötige Wissen zu verfügen sowie die Mitarbeitenden im Dialog mit ihrem Arbeitgeber gesetzessicher und mit Fingerspit- zengefühl zu vertreten. Damit Sie Ihre Fähigkeiten gezielt ausbauen können, unterscheiden wir zwischen drei Kerndisziplinen, die unsere Fortbildungen fokussieren. Jede unserer Fortbildungen ist entsprechend ausgezeichnet.

Fachwissen
ist das theoretische Wissen über gesetzliche Grundlagen und deren Anwendung in der Praxis.

Methodik
ist Ihr Handwerkszeug, die Anliegen Ihrer Kolleginnen und Kollegen effektiv zu vertreten.

Kommunikation
ist Ihre Fähigkeit, kompetent in den Dialog zwischen Dienstgeber, Mitarbeitenden und der eigenen MAV zu treten.

Detaillierte Informationen zu jeder Fortbildung

finden Sie online unter dem nebenstehenden QR-Code oder auf:

www die-wolfsburg.de/programm/mitarbeitervertretung

29-31 JAN

Mo 09:30 - Mi 15:00 Uhr | **A24091**
Fachwissen / Methodik

Handlungsmöglichkeiten der MAV bei Arbeitsschutz und Betrieblichem Eingliederungs-Management

Die Unterstützung der Kolleg:innen ist gerade bei Themen des Arbeitsschutzes für die MAV sehr umfassend, da auch Sondervorschriften zu berücksichtigen sind und gelten können. Wie sieht die rechtliche Seite beim Arbeitsschutz, auch bei Arbeitsunfällen, Gefährdungsanzeigen, Berufsunfähigheit oder beim plötzlich notwendigen Gang zum Arzt aus?
Welche Handlungsspielräume bietet der Arbeitsschutzausschuss der Einrichtung für das MAV-Gremium? Welche Möglichkeiten hat die MAV bei Themen wie Gesundheit und Betrieblicher Wiedereingliederung der Mitarbeitenden?

mit Marvin Milleschewski, Rechtsanwalt, Bielefeld

399 €
inkl. Verpflegung und Übernachtung im EZ

12 MRZ

Di 09:00 - 16:00 Uhr | **A24094**
Fachwissen / Methodik

Finden und binden (neuer) MAV-Mitglieder und Kandidaten für die MAV-Wahlen 2025

Im Vorfeld der anstehenden MAV-Neuwahlen 2025 geht es um die Frage, wer als Mitarbeitende:r, in der eigenen Einrichtung angesprochen werden kann, um sich als neue:r Kandidat:in bei der MAV-Wahl aufstellen zu lassen.
Die Herausforderung: Wie können wir Menschen motivieren, für dieses Ehrenamt zu kandidieren?

In der Fortbildung gehen wir den Fragen nach, welche Mittel hilfreich sind und wie sich das bestehende MAV-Gremium präsentieren sollte, damit das Interesse bei potentiellen neuen MAV-Mitgliedern geweckt wird. Letztlich geht es um die Öffentlichkeitsarbeit der MAV in der Einrichtung, die Neugier an der Mitwirkung weckt.

mit Ludwig Weitz, Organisatonsberater, ViS!ON, Bonn

149 €
inkl. Verpflegung

04-06 MRZ

Mo 09:00 - Mi 15:00 Uhr | **A24093**
Fachwissen / Methodik

Als Mitarbeitervertreter:in oder Ersatzmitglied neu in der MAV: Grundlagen der MAVO

Nach der rechtlichen Einordnung der MAVO in das Arbeitsrecht beschäftigen wir uns mit den sich aus der MAVO ergebenden Rechten und Pflichten der MAV-Mitglieder. Welche Formen der Beteiligung und der Zusammenarbeit von MAV und Dienstgeber sind das Thema des zweiten Tages. Praktische Beispiele aus dem Alltag der MAV mit der DiAG-MAV Essen runden die Fortbildung ab.

mit Marvin Milleschewski, Rechtsanwalt Bielefeld; Vorstand der DiAG-MAV Essen; Katja Bomke-Teßmer, Dozentin, Die Wolfsburg

399 €
inkl. Verpflegung und Übernachtung im EZ

13 MRZ

Mi 09:00 - 16:00 Uhr | **A24114**
Fachwissen / Methodik

Praxistag: Im Gespräch mit dem Dienstgeber: Kommunikation und Rhetorik für die MAV

Gespräche mit dem Dienstgeber sind für die MAV alltäglich und Kernaufgabe. Damit diese Unterredungen gelingen, bedarf es einer guten Vorbereitung und einer angemessenen Kommunikation und Rhetorik. Schließlich geht es darum, den Dienstgeber zu überzeugen und die Ziele der MAV zu erreichen.

Welche kommunikativen Möglichkeiten und rhetorischen Werkzeuge sind hilfreich, um sein Gegenüber zu überzeugen und die Interessen der MAV umzusetzen?

mit Ludwig Weitz, Organisatonsberater, ViS!ON Bonn

149 €
inkl. Verpflegung

15 APR

Mo 09:00 - 16:00 Uhr | **A24096**
Fachwissen / Methodik

Finden und binden (neuer) MAV-Mitglieder und Kandidaten für die MAV-Wahlen 2025

Mit den anstehenden MAV-Neuwahlen 2025 geht es im Vorfeld um die Frage, wer als Mitarbeitende:r, Kolleg:in in der eigenen Einrichtung angesprochen werden kann, um sich als neu:e Kanditat:in zur MAV-Wahl aufstellen zu lassen. Die Herausforderung: Wie können wir Menschen motivieren, für dieses Ehrenamt zu kandidieren? In der Fortbildung gehen wir den Fragen nach, welche Mittel hilfreich sind und wie sich das bestehende MAV-Gremium präsentieren sollte, damit das Interesse bei möglichen neuen MAV-Mitgliedern geweckt wird. Letztlich geht es um die Öffentlichkeitsarbeit der MAV in der Einrichtung, die Neugier an der Mitwirkung weckt.

mit Ludwig Weitz, Organisatonsberater, ViS!ON Bonn

149 €
inkl. Verpflegung

15-17 MAI

Mi 09:00 - Fr 15:00 Uhr | **A24098**
Fachwissen / Methodik

Als Mitarbeitervertreter:in oder Ersatzmitglied neu in der MAV: Grundlagen der AVR

Neben den allgemeinen Regelungen des staatlichen Arbeitsrechtes und dem Arbeitsauftrag gemäß MAVO müssen die Mitarbeitervertretungen um ihre jeweiligen Arbeitsvertragsordnungen wissen.

Dieses Seminar führt ein in Aufbau, Struktur und Ziel der **A**rbeits**V**ertrags**R**ichtlinien des Deutschen Caritasverbandes und gibt Einblicke in die aktuellen Beschlüsse der AK und der Regionalkommisssion NW. Viele praktische Beispiele zum Erarbeiten der Themen der AVR im Plenum und Kleingruppen runden die drei Fortbildungstage ab.

mit Michael Billeb, Organisationsberater, Pflegefachwirt, Anröchte

399 €
inkl. Verpflegung und Übernachtung im EZ

26 APR

Fr 09:00-16:00 Uhr | **A24097**
Methodik / Kommunikation

Selbstverständnis als neues oder langjähriges MAV-Mitglied

Mitarbeitervertreter/in heißt, entweder als neugewähltes MAV-Mitglied ganz neue Aufgaben und eine neue Rolle mit Inhalt und Leben zu füllen oder als langjähriges MAV-Mitglied im Laufe der Zeit ein Selbstverständnis zu entwickeln und dies stetig zu reflektieren.

Wir laden neue und langjährige Mitarbeitervertreter/innen einer MAV ein, sich gemeinsam der Herausforderung Rolle und Selbstverständnis in der eigenen MAV miteinander zu nähern.

mit Thorsten Böning, Stellv. Vorsitzender BAG-MAV und DiAG-MAV im Bistum Essen
Katja Bomke-Teßmer, Dozentin, Die Wolfbsurg

149 €
inkl. Verpflegung

27 MAI

Mo 09:00 - 16:00 Uhr | **A24099**
Fachwissen / Methodik / Kommunikation

"Mein FREI gehört mir" ? Sicherheit für Mitarbeitende

Der Personalnotstand in den Einrichtungen ist häufig eine große Belastung für die Mitarbeitenden und erhöht den Druck auf jeden Einzelnen, der seinen Dienst ordnungsgemäß verrichtet.

Was bedeutet "freier Tag" im Dienstplan und kann man 'einfach so' zum Dienst bestellt werden, obwohl man sich eigentlich im FREI befindet? Wie weit reicht das Weisungsrecht des Dienstgebers - und wo ist die (rechtliche) Grenze?

Was kann die MAV für die Mitarbeitenden tun?

mit Marvin Milleschewski, Rechtsanwalt, Bielefeld

149 €
inkl. Verpflegung

Eine Klausurtagung für Ihre Mitarbeitervertretung

Sollten Sie in Ihrer Einrichtung den Bedarf einer eigenen, einrichtungsspezifischen Fortbildung für die MAV sehen, freuen wir uns über eine E-Mail oder Ihren Anruf. Im Gespräch werden wir gemeinsam die Themen und Ziele einer möglichen Veranstaltung spezifizieren und Ihnen im Anschluss das Angebot einer ein- oder mehrtägigen Klausurtagung unterbreiten, das Ihr Veranstaltungsprogramm, mögliche Referenten sowie die Kosten, die auf Sie zukommen, enthält. Im Anschluss können Sie in Ruhe in Ihrer MAV entscheiden, ob Sie die Klausurtagung in und mit der Wolfsburg durchführen möchten.

Gerne entwickeln wir mit Ihnen Ihre Tagung.
Seien Sie herzlich willkommen!

28
MAI

Di 09:00 - 16:00 Uhr | **A24116**
Fachwissen / Methodik / Kommunikation

4-Tage-Woche: Fluch oder Segen?

Die 4-Tage-Woche ist aktuell in aller Munde und beschäftigt Politik, Verbände, Gremien und Mitarbeitende.

Der Mitarbeitervertretung stellt sich damit die Frage, was eine 4-Tage-Woche sowohl für die eigene Einrichtung und als auch für die Mitarbeitenden bedeuten würde.

Wäre die 4-Tage-Woche ein Fluch oder ein Segen für die Zukunft?

mit Marvin Milleschewski, Rechtsanwalt, Bielefeld

149 €
inkl. Verpflegung

29
MAI

Mi 09:00 - 16:00 Uhr | **A24117**
Fachwissen / Methodik

Bildungsurlaub und Pflegezeit: Themen für die MAV

Trotz Personalnotstand und hohem Arbeitspensum besteht bei den Mitarbeitenden ein Anspruch auf Bildungsurlaub und/oder (Familien-)Pflegezeiten.

Wie sehen die Rahmenbedingungen von Anspruch und Durchsetzung der Mitarbeitenden aus?

Und wie kann die Mitarbeitervertretung die Mitarbeitenden der Einrichtung unterstützen?

mit Marvin Milleschwski, Rechtsanwalt, Bielefeld

149 €
inkl. Verpflegung

20
JUN 2024

Do 09:30 15:00 Uhr | **A24110**
Fachwissen / Methodik / Kommunikation

21. Tag der MAV 2024 Mitarbeitende unter Druck

Das Bischöfliche Generalvikariat, der Diözesancaritasverband Essen, die DiAG-MAV Essen und Die Wolfsburg laden gemeinsam alle Mitarbeitervertreter:innen zum Tag der MAV herzlich ein.

Der Tag der MAV unterstreicht die Bedeutung der verantwortungsvollen Tätigkeit der Mitarbeitervertretungen in den jeweiligen Einrichtungen. Er dient Ihrer Unterstützung und bietet die Möglichkeit, sich kennen zu lernen und miteinander Erfahrungen auszutauschen. Überdies will er alle an dieser Arbeit Interessierten ermuntern, zur weiteren Verbesserung unserer Dienstgemeinschaft beizutragen.
Das Programm folgt in Kürze.

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei.

Nicht das Passende gefunden?

Sie haben Interesse an weiteren Veranstaltungen? Wir erweitern unser Programm stetig. Scannen Sie den QR-Code, bleiben Sie auf dem Laufenden.

11-12
JUN

Mo 09:30 - Di 15:00 Uhr | **A24115**
Methodik / Kommunikation

Öffentlichkeitsarbeit: Präsentation der MAV vor den Wahlen 2025

Öffentlichkeitsarbeit ist für die Mitarbeitervertretung immer ein wichtiges Thema, da über verschiedenste Medien und Kanäle die eigene tägliche Arbeit des Gremiums in der Einrichtung sichtbar gemacht wird.
Gerade vor den MAV-Wahlen 2025 steht eine weitere Frage im Raum:Mit welchen Stilmitteln präsentieren wir uns als Gremium, um Interesse für das Amt zu wecken und um geeignete Mitarbeitende zu motivieren, sich zu den MAV-Wahlen 2025 aufstellen zu lassen. In der Fortbildung wird ganz praktisch an einem von Ihnen mitgebrachten Beispiel gearbeitet und dieses weiter professionalisiert (und evemtuell sogar finalisiert).

mit Werner Stock, Berater, Paderborn

299 €
inkl. Verpflegung und Übernachtung im EZ

30
JUN 2025

Mo 09:00 - 15:00 Uhr | **A24018**
Fachwissen / Methodik / Kommunikation

SAVE THE DATE: 22. Tag der MAV 2025

Das Bischöfliche Generalvikariat, der Diözesancaritasverband Essen, die DiAG-MAV Essen und Die Wolfsburg laden gemeinsam alle Mitarbeitervertreter:innen zum Tag der MAV herzlich ein.

Der Tag der MAV unterstreicht die Bedeutung der verantwortungsvollen Tätigkeit der Mitarbeitervertretungen in den jeweiligen Einrichtungen. Er dient Ihrer Unterstützung und bietet die Möglichkeit, sich kennen zu lernen und miteinander Erfahrungen auszutauschen. Überdies will er alle an dieser Arbeit Interessierten ermuntern, zur weiteren Verbesserung unserer Dienstgemeinschaft beizutragen.

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei.

04
JULI

Do 09:30 - 16:00 Uhr | **A24132**
Fachwissen

Neuerungen aus dem kirchlichen Arbeitsrecht für Mitarbeitervertreter:innen

Das kirchliche Arbeitsrecht steht unter Druck. Für diese Einschätzung reicht es völlig aus, sich die aktuellen Entwicklungen (neue Grundordnung, neue und anhängige Gerichtsurteile, Synodaler Weg...) anzusehehen. Das kirchliche Arbeitsrecht entwickelt sich weiter, stellt jedoch Dienstgeber und Mitarbeitervertretungen vor neue Herausforderungen. So werden sich am Vormittag Dienstgeber und Mitarbeitervertretungen gemeinsam mit den aktuellen Themen aus dem kirchlichen Arbeitsrecht, die Bedeutung von Diskriminierung und auch datenschutzrechtliche Fragestellungen beschäftigen. Am Nachmittag werden wir mit dem Vorstand der DiAG-MAV Essen der Frage nachgehen, was die Umsetzung der Neuerungen für die MAV in der Praxis bedeuten kann.

mit Prof. Dr. Jacob Joussen, Direktor des Intsitutes für Kirchliches Arbeitsrecht, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Deutsches und Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht, Juristische Fakultät der Ruhr-Universität Bochum
Vorstand der DiAG-MAV Essen

149 €
inkl. Verpflegung

04
JULI

Do 09:30 - 13:00Uhr | **A24133**
Fachwissen

Neuerungen aus dem kirchlichen Arbeitsrecht für Dienstgeber

Das kirchliche Arbeitsrecht steht unter Druck. Für diese Einschätzung reicht es völlig aus, sich die aktuellen Entwicklungen (neue Grundordnung, neue und anhängige Gerichtsurteile, Synodaler Weg...) anzusehehen. Das kirchliche Arbeitsrecht entwickelt sich weiter, stellt jedoch Dienstgeber und Mitarbeitervertretungen vor neue Herausforderungen. So werden sich am Vormittag Dienstgeber und Mitarbeitervertretungen gemeinsam mit den aktuellen Themen aus dem kirchlichen Arbeitsrecht, die Bedeutung von Diskriminierung und auch datenschutzrechtliche Fragestellungen beschäftigen. Die Fortbildung endet mit einem Austausch und Imbiss.

mit Prof. Dr. Jacob Joussen, Direktor des Intsitutes für Kirchliches Arbeitsrecht, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Deutsches und Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht, Juristische Fakultät Ruhr-Universität Bochum

89 €

Sie wollen mehr über die Wolfsburg erfahren? Schauen Sie rein!

Die Wolfsburg

Das ganze Team der Wolfsburg ist für Sie da. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Empfang, in Küche und Hauswirtschaft, Haustechnik, Verwaltung, Dozentenbereich und Geschäftsführung engagieren sich, um Ihnen einen professionellen, erfolgreichen und angenehmen Tagungsverlauf zu gestalten. Zu unserer gelebten Unternehmenskultur gehört es ganz wesentlich, dass Sie unser Gast sind und sich in der Wolfsburg wohlfühlen können.

Schärfen Sie Ihr Profil

Sehr geehrte, liebe Damen und Herren,

wir freuen uns sehr, Ihnen für das kommende erste Halbjahr Fortbildungen für Mitarbeitervertretungen 2024/I im Bistum Essen vorstellen zu dürfen und sind gespannt auf ein Halbjahr mit interessanten Themen und Begegnungen.

Das vorliegende Programm bietet eine kurze Ankündigung und Beschreibung der MAV-Fortbildungen. Detailiertere Informationen finden Sie online unter

die-wolfsburg.de/programm/mitarbeitervertretung

Neu ist im kommenden Jahr, dass wir zwei große Themenblöcke bearbeiten werden:

Zum einen wird das Thema **Gesundheit** in seiner Vielschichtigkeit und vor dem Hintergrund Ihrer Handlungsmöglichkeiten als MAV betrachtet.

Zum anderen beginnen wir schon mit den **Vorbereitungen auf die MAV-Wahlen 2025,** mit Fortbildungen zu Themen wie **Finden und binden neuer Kandidat:innen** oder **Öffentlichkeitsarbeit** zur Präsentation der eigenen MAV.

Wir freuen uns auf Sie und wünsche Ihnen eine gute Zeit und ein ***herzliches Glück auf!***

Ihre Katja Bomke-Teßmer
Akademiedozentin

Informationen und Anmeldung mit der jeweiligen Tagungsnummer unter
akademieanmeldung@bistum-essen.de | 0208.99919-110

Alle Fortbildungen sind nur für Mitarbeitervertreter:innen ausgeschrieben und natürlich nach §16 MAVO durch den Diözesanen Caritasverband und das Bischöfliche Generalvikariat anerkannt.

Ihre Anmeldung bindet Sie und auch uns. Falls Sie absagen müssen, teilen Sie uns dies bitte schriftlich mit. Dabei fallen bis 1 Monat vor Veranstaltungsbeginn keine Ausfallkosten an. Bei der Abmeldung von der Veranstaltung werden ab einem Monat vor Beginn der Veranstaltung 50 % der Kosten und ab drei Kalendertagen vor Beginn der Veranstaltung 100 % der Kosten für die vereinbarten Leistungen in Rechnung gestellt. Es gelten unsere AGB (die-wolfsburg.de/agb).

die-wolfsburg.de | Falkenweg 6 | 45478 Mülheim an der Ruhr