

ANMELDUNG

zur Tagung Nr. 24091

Anmeldewege

- per Fax: (0208) 999 19 - 110
- per E-Mail: akademieanmeldung@bistum-essen.de

Weitere Informationen

Infotelefon: (0208) 99919 - 981

Ihre Anmeldung bindet Sie und auch uns. Bitte informieren Sie uns so früh wie möglich, wenn Sie an der Veranstaltung nicht teilnehmen können.

Die Absage von einer Veranstaltung ist uns schriftlich mitzuteilen, dabei fallen bis 1 Monat vor Veranstaltungsbeginn keine Ausfallkosten an. Bei der Abmeldung von der Veranstaltung werden ab einem Monat vor Beginn der Veranstaltung 50 % der Kosten und ab drei Kalendertagen vor Beginn der Veranstaltung 100% der Kosten für die vereinbarten Leistungen in Rechnung gestellt. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Tagungsbeitrag:

399,00 Euro inkl. Verpflegung und Übernachtung im EZ



ANFAHRT

Informationen zur Anfahrt und zur Möglichkeit der Buchung eines Seminartickets bei der Deutschen Bahn finden Sie auf unserer Internetseite www.die-wolfsburg.de/anfahrt.

DIE WOLFSBURG

In der Nähe der Ruhr – mitten in der größten industriellen Kulturlandschaft Europas – liegt die WOLFSBURG, verkehrsgünstig an der Ruhr und zugleich in einem sehr ausgedehnten Waldgebiet.

Die WOLFSBURG lädt ein zur Auseinandersetzung über die wichtigen Fragen des persönlichen, gesellschaftlichen und kirchlichen Lebens, sucht Verständigung über Orientierungsmarken und bringt dabei die Stimme des gegenwartsbewussten christlichen Glaubens mit ein.

Herzliche Einladung

HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN DER
MAV BEI ‚ARBEITSSCHUTZ‘ UND
‚BETRIEBLICHEM EINGLIEDERUNGS-
MANAGERMENT‘ IN DER
KIRCHLICHEN EINRICHTUNG

FACHLICHE UND METHODISCHE KOMPETENZ

29.01 .bis 31. Januar 2024

GRUNDLAGEN DER MAVO

FACHLICHE, METHODISCHE UND KOMMUNIKATIVE KOMPETENZ

Die Unterstützung der Kolleginnen und Kollegen ist gerade bei Themen des Arbeitsschutzes für die MAV sehr umfassend, da auch **Sondervorschriften** (Minderjährige, Schwangere, Arztbesuche...) zu berücksichtigen sind und gelten können.

Wie sieht die rechtliche Seite beim Thema Arbeitsschutz, auch bei **Arbeitsunfällen, Gefährdungsanzeigen, Berufsunfähigkeit** oder beim plötzlich notwendigen Gang zum Arzt aus?

Welche Handlungsspielräume bietet der **Arbeitsschutzausschuss der Einrichtung** für das MAV-Gremium?

Welche Möglichkeiten hat die MAV bei Thema Gesundheit und **Betrieblicher Wiedereingliederung** der Mitarbeitenden?

Beispiele aus der Praxis runden die Fortbildung ab.

Katja Bomke-Teßmer
Dozentin

maV FORTBILDUNG

Fachliche Kompetenz
Methodische Kompetenz
Kommunikative Kompetenz

Montag, 29.01.2024

bis 9:30 Anreise und Stehkafee

9:30 - 11:00

Begrüßung und Einführung in das Thema

Rechtliche Grundlagen I

Zweiteilung des Arbeitsschutzes in Deutschland und Zuständigkeiten

Was heißt das für die Einrichtung

11:00 - 11:15 *Kaffee, Tee*

11:15 - 12:45

**Rechtliche Grundlagen II
Arbeitsunfälle, Berufsunfähigkeit,
notwendiger Arztbesuch**

Gefährdungsanalyse

Ein Thema für die Mitarbeitervertretung

Beteiligungsrechte der MAV bei der Umsetzung

12:45 - 13:45 *Mittagessen*

13:45 - 14:15 *Zimmerbezug*

14:15 - 15:45

Anwendungsfälle der gesetzlichen Unfallversicherung

15:45 - 16:15 *Kaffee, Tee, Kuchen*

16:15 - 17:45

Was heißt Arbeitsschutz in der eigenen Einrichtung?

18:00 *Abendessen*

PROGRAMM

Dienstag, 30.01.2024

9:00 - 10:30

Begrüßung und thematische Weiterarbeit des Vortags

Mitarbeit der MAV beim Arbeitsschutz (-ausschuss) der Einrichtung

10:30 - 10:45 *Kaffee, Tee*

10:45 - 12:15

Das Betriebliche-Eingliederungs-Management (BEM) I

(Rechtliche) Grundlagen

12:15- 13:15 *Mittagessen*

13:15 - 14:45

Betriebliches Eingliederungsmanagement II

Beteiligte am BEM-Prozess

14:45-15:15 *Kaffee-Pause*

15:15 - 16:45

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement und die Möglichkeiten und Grenzen der MAV

16:45 - 17:30

Beispiele aus der betrieblichen Praxis

18:00 *Abendessen*

Möglichkeit zu Begegnung und Austausch in der Zisterne

Mittwoch, 31.01.2024

9:00 - 10:30

Die Gefährdungsanzeige

Grundlagen und Einordnung in das rechtliche Umfeld

Inhalte von Gefährdungsanzeigen

10:30 - 10:45 *Kaffee, Tee*

10:45 - 12:15

Welche Möglichkeiten hat die MAV, wenn auf Gefährdungsanzeigen nicht reagiert wird?

Praktische Übungen aus dem MAV-Alltag

12:15 - 13:15 *Mittagessen*

13:15 - 14:45

Möglichkeiten einer Dienstvereinbarung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz nach §§15-17 ArbSchG

Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit dem Dienstgeber im Sinne der Dienstgemeinschaft

Feedback und Reflexion

14:45

Ende der Tagung

Referent:

*Marvin Milleschewski,
Rechtsanwalt, Bielefeld*