



Sterben ist intensive Lebensphase: Umgang mit Sterben, Tod & Trauer

- Kunst des Sterbens (ars moriendi) in katholischen Gesundheitseinrichtungen
- Patientenrechte am Ende des Lebens
- Leben verlängern oder sterben lassen: Therapiezieländerung aus christlicher und ethischer Sicht
- Sterbephasen: der Prozess des Sterbens
- Trauerphasen & Trauerarbeit
- Trauerbegleitung multiprofessionell

Bildnachweis: Ludger Klingeberg



„Schatzsuche statt Fehlerfahndung“: Von der Pathogenese zur Salutogenese

- Die Unterscheidung ‚krank‘ versus ‚gesund‘
- Subjektive Gesundheits- und Krankheitskonzepte
- Stress- und Krankheits-Bewältigungsstrategien
- Das Gesundheits-Krankheits-Kontinuum und das Modell der Salutogenese nach Antonovsky
- Kohärenzgefühl entwickeln: Partizipation, Belastungsbalance, Sinnmanagement
- Spirituelle Ressourcen entdecken und stärken

Bildnachweis: @weseetheworld - fotolia.com



Anthropologische und philosophische Grundlagen einer Ethik im Gesundheitswesen

- Der Einfluss von Welt- und Menschenbildern
- Leiblichkeit: Körper und Geist in der Ethik
- Werte und Gender: Gibt es eine geschlechtsneutrale Ethik?
- Wertpluralität: Gibt es eine kultur- und religionsübergreifende Ethik?
- Werteorientierung: Gibt es eine christliche Ethik?
- Klassische Ethiktheorien und ihr Transfer in das Gesundheitswesen

Bildnachweis: @vege - fotolia.com



Ethik & Ökonomie: (k)ein Widerspruch?

- Gesundheitspolitische und sozialetische Herausforderungen
- Ökonomisierung und Industrialisierung der Medizin
- Rationalisierung, Rationierung und Priorisierung
- Ethische und christliche Grundprinzipien: Gerechtigkeit, Diskurs, Transparenz, Qualität, Solidarität
- Das Modell des ethischen Kosten-Bewusstseins
- Das Instrument der Kosten-Fallbesprechung

Bildnachweis: ©iQconcept - fotolia.com



Ethik als Kommunikation: Zur Praxis ethischer Fallbesprechungen

- Klärung des Ethik- und Moralbegriffs
- Ethik als „hierarchiefreier Diskurs“
- Ethische Probleme und Konflikte in der Praxis
- Strukturen der Ethikberatung in katholischen Gesundheitseinrichtungen
- Theorie der ethischen Fallbesprechung
- Multiprofessionelle Fallarbeit und kollegiale Beratung

Bildnachweis: ©XtravaganT - fotolia.com



Moderation ethischer Fallbesprechungen: Theoretische Grundlagen und praktische Übungen

- Moderations- und Kommunikationsstile
- Persönlichkeitspsychologische Grundlagen der Entscheidungsfindung
- Ethisches Argumentieren und Begründen
- „Heiligkeit des Lebens“ als eine christliche Argumentationsfigur
- Modelle der ethischen Fallbesprechung
- Praktische Übungen zur ethischen Fallbesprechung
- Techniken des Protokollierens und Dokumentierens

Bildnachweis: ©fotomek - fotolia.com



DIE WOLFSBURG

In der Nähe der Ruhr – mitten in der größten industriellen Kulturlandschaft Europas – liegt die WOLFSBURG, verkehrsgünstig an der Ruhr und zugleich in einem sehr ausgedehnten Waldgebiet.

Die WOLFSBURG lädt ein zur Auseinandersetzung über die wichtigen Fragen des persönlichen, gesellschaftlichen und kirchlichen Lebens, sucht Verständigung über Orientierungsmarken und bringt dabei die Stimme des gegenwartsbewussten christlichen Glaubens mit ein.

KONTAKT

Dr. Judith Wolf
stellv. Akademiedirektorin und Projektleiterin
Telefon (0208) 999 19 - 115
judith.wolf@bistum-essen.de



Falkenweg 6, 45478 Mülheim an der Ruhr
Telefon (0208) 999 19 - 0, Telefax (0208) 999 19 - 110
die.wolfsburg@bistum-essen.de
www.die-wolfsburg.de
www.facebook.com/die.wolfsburg

MEDIZIN - PFLEGE - MANAGEMENT

CHRISTLICHES PROFIL
KATHOLISCHER KRANKENHÄUSER



Christliches Profil Katholischer Krankenhäuser

Einrichtungen des Gesundheits- und Pflegewesens stehen bei der Versorgung von Patienten/ Bewohnern vor großen Herausforderungen. Neben fachlicher Kompetenz spielt die Ökonomie in der Praxis eine wesentliche Rolle und scheint in vielen Fällen der Zuwendung zu Patienten/ Bewohnern entgegenzustehen. Dieses als Spannungsfeld empfundene Gegenüber von Fachlichkeit und Wirtschaftlichkeit wird durch die Frage nach der christlichen Werteorientierung der Organisation noch verstärkt. Damit die Organisation trotz der Spannungsverhältnisse und den daraus resultierenden Reibungen funktioniert, ist es notwendig, dass die jeweils in einem Bereich handelnden Akteure das Denkparadigma des anderen verstehen, also zum Perspektivwechsel in der Lage sind. Ethik bietet sich in diesem Konfliktfeld als integrale Logik an, die zur Findung gemeinsamer Lösungsstrategien beitragen kann. Mit diesem Ziel bietet die Katholische Akademie DIE WOLFSBURG auf die Bedürfnisse der Einrichtungen maßgeschneiderte Seminare an.



Dr. Judith Wolf
stellv. Akademiedirektorin und
Projektleiterin

Fortbildungsmodule

- Anknüpfen an die gewachsene Kultur der Häuser
- Identifizierung von Themenfeldern vor dem Hintergrund der christlichen Tradition
- Konkretisierung des eigenen Leitbildes und ethischer Leitlinien
- Erarbeitung spezifischer Themen für die jeweilige Krankenhausgesellschaft mit der Geschäftsführung und Leitungsverantwortlichen
- Häuserübergreifende und multiprofessionelle Fortbildungen
- Fortbildungen für alle Führungs- und Mitarbeitererebenen

Das Projektteam

Dr. theol. Judith Wolf
stellvertretende Akademiedirektorin, Projektleiterin, Theologin, Sozial- und Medizinethikerin

Florian Jeserich M.A.
Projektreferent, Religions- und Gesundheitswissenschaftler, Medizinethnologe und -ethiker

Christian Voß M.A.
Projektreferent, Pflegewissenschaftler und -manager, Pflegeethiker



Mit Werten in Führung gehen: Potentiale entdecken – Persönlichkeit reflektieren – Praxis gestalten

- Die eigene Wertebio-graphie reflektieren
- Christliches Menschenbild und Berufsethos
- Auseinandersetzung mit dem Leitbild
- Analyse des Führungsstils und -verhaltens
- Mitarbeitertypologien und Personalentwicklung
- Instrumente für wertorientierte Führung

Bildnachweis: ©vege - fotolia.com



Konflikte führen als Dienst am Nächsten

- Das innere und das äußere Team: Konflikte wahrnehmen und reflektieren
- Werte-Quadrate: Selbstentwicklung statt Überkompensation
- Umgang mit Fehlern, Schuld und Scheitern aus christlicher Sicht
- Konfliktfähigkeit als christliche Tugend
- Professionelle Strategien der Konfliktlösung
- Führen von Konflikt- und Kritikgesprächen mit Mitarbeitenden

Bildnachweis: ©Andey Kuzmin - fotolia.com



Ethik und Verantwortung im Krankenhaus: Wege zur Entscheidungsfindung

- Stufen der Moralentwicklung
- Von der moralischen Intuition zur ethischen Reflexion
- Ethik konkret: Vom Leitbild zur Praxis
- Rechtliche Rahmenbedingungen kennen
- Paradoxien zwischen Medizin, Christlichkeit und Ökonomie
- Prinzipienethische Falldiskussion als ein Weg zur Entscheidungsfindung in komplexen Situationen

Bildnachweis: ©djama - fotolia.com



„Eine gute Arbeitsatmosphäre schaffen“: Interprofessionelle Kommunikation und teamorientierte Zusammenarbeit

- Kommunikationsstörungen und -defizite wahrnehmen
- Kommunikation aus christlicher Sicht
- Kommunikation strukturieren: das SBAR-Modell
- Grundlagen und Grundprobleme der Kommunikation: die Modelle von Watzlawick und Schulz von Thun
- „Spielregeln“ im Team: Das doctor-nurse game
- Transaktionsanalyse interprofessioneller Interaktionen
- Die Visite: Dreh- und Angelpunkt der Kommunikation

Bildnachweis: ©apops - fotolia.com



Mit den Menschen im Gespräch: Patienten-Kommunikation mit Kopf und Herz

- Patiententypologien
- Christliche Haltung im Umgang mit „schwierigen“ Patienten
- Wahrheit am Krankenbett in der Praxis
- Schwierige Nachrichten übermitteln
- Patientengespräche strukturieren und führen
- Respekt der Autonomie und partizipative Entscheidungsfindung

Bildnachweis: ©gpointstudio - fotolia.com



Umgang mit Vertrautem und Fremdem: Kultur- und Religions-sensibilität in katholischen Gesundheitseinrichtungen

- Auseinandersetzung mit der eigenen Werte-Biographie
- Offenheit und Toleranz: Christliche Werte im Leitbild
- Stereotypisierung und psychologische Blockaden
- Umgang mit kulturellen und religiösen Besonderheiten (z.B. Hygiene, Schmerzempfinden, Rituale, Trauer, etc.)
- Nichtinanspruchnahme medizinischer Maßnahmen: juristische und ethische Perspektiven
- Umgang mit ethischen Leitlinien und Orientierungshilfen

Bildnachweis: ©Monkey Business - fotolia.com